

+5

MASTER

Gestion des Ressources Humaines

MANAGEMENT INTERNATIONAL & STRATÉGIQUE DES RH

Des professionnels du management des RH

- ≡ Élaborer et mettre en œuvre des politiques permettant l'adaptation aux mutations de l'environnement des entreprises
- ≡ Contribuer au pilotage de projets complexes pour participer au management de la transformation des organisations
- ≡ Piloter et évaluer les actions RSE au niveau de la fonction RH
- ≡ Répondre aux problématiques de l'internationalisation des entreprises : conception et harmonisation des politiques RH internationales ; prise en compte de personnels de nationalités différentes, gestion de l'expatriation, compréhension des GRH de différentes zones géographiques



Le Master est labellisé Formation RH de Référence garantissant l'excellence d'une formation de 3ème cycle en Ressources Humaines.



Référence RH
Réseau des formations RH d'excellence

Co-organisation avec les étudiants d'un séminaire à l'étranger en mode projet avec pour objectif de les sensibiliser aux grandes questions internationales dont la lecture est désormais indispensable pour occuper un poste d'encadrement dans les fonctions RH.

Financement Région pour les demandeurs d'emploi (sous conditions).

DIRECTEUR
DES RESSOURCES
HUMAINES

CHARGÉ
DE DÉVELOPPEMENT
EMPLOI
& FORMATION

CHARGÉ
DE MISSION
DIALOGUE SOCIAL

SOCLE DE SAVOIRS

Management des compétences
Rémunération & communication
Gestion RH
Management des organisations
Management international
Management stratégique
Analyse financière
Droit social
Économie industrielle

4 À 6 MOIS DE STAGE

EXEMPLES DE MISSIONS

Appui à la mise en place d'un SIRH

Stratégie RH & développement de projets RH



FACULTÉ DES SCIENCES SOCIALES, DES ORGANISATIONS ET DES INSTITUTIONS

+ D'INFOS : FORMATIONS.UNIV-MONTP3.FR

OUVERT
À LA FORMATION INITIALE,
CONTINUE, À L'ALTERNANCE
ET À LA VAE